

Beloningsbeleid

ICT4Free

Aug 2017

ICT4Free
Stichting Any Key
Da Costastraat 76
2321AR Leiden
KVK Nummer: 28091246

Inleiding

ICT4Free biedt gratis ICT-oplossingen aan goede doelenorganisaties; non-profit organisaties met een maatschappelijk doel. Doordat we dit gratis doen kunnen onze klanten hun financiële middelen besteden aan hun primaire doel. Wij doen waar wij goed in zijn, zodat u kunt doen waar u goed in bent!

Dit beleidsdocument is vastgesteld als richtlijn voor beloning voor vrijwilligers en medewerkers van Stichting Any Key.

| | |
|----------------------------------------------------------------|---|
| Inleiding | 2 |
| 1. Visie op vrijwillige inzet | 4 |
| 1.1 Organisatieomschrijving..... | 4 |
| 1.2 Definitie Vrijwillige inzet | 4 |
| 1.3 Visie op Vrijwillige inzet | 4 |
| 2. Vormgeven van vrijwillige inzet binnen de organisatie | 5 |

1. Visie op vrijwillige inzet

1.1 Organisatieomschrijving

Sector organisatie: ICT-dienstverlening en advies

Visie organisatie: ICT4Free biedt gratis diensten en advies voor non-profits met een maatschappelijk doel. Hierdoor kunnen onze klanten hun (financiële-) middelen besteden aan hun primaire doelstelling. Wij doen waar wij goed in zijn, zodat u kunt doen waar u goed in bent.

Soort organisatie: Stichting en vrijwilligersorganisatie – vrijwillige verantwoordelijkheid. De organisatie is volledig afhankelijk van vrijwillige inzet.

1.2 Definitie Vrijwillige inzet

Vrijwilligers verrichten werkzaamheden voor ICT4Free op basis van een getekende vrijwilligersovereenkomst. Vrijwilligers voeren projecten uit bij onze klanten en/of vervullen organisatorische taken binnen de organisatie.

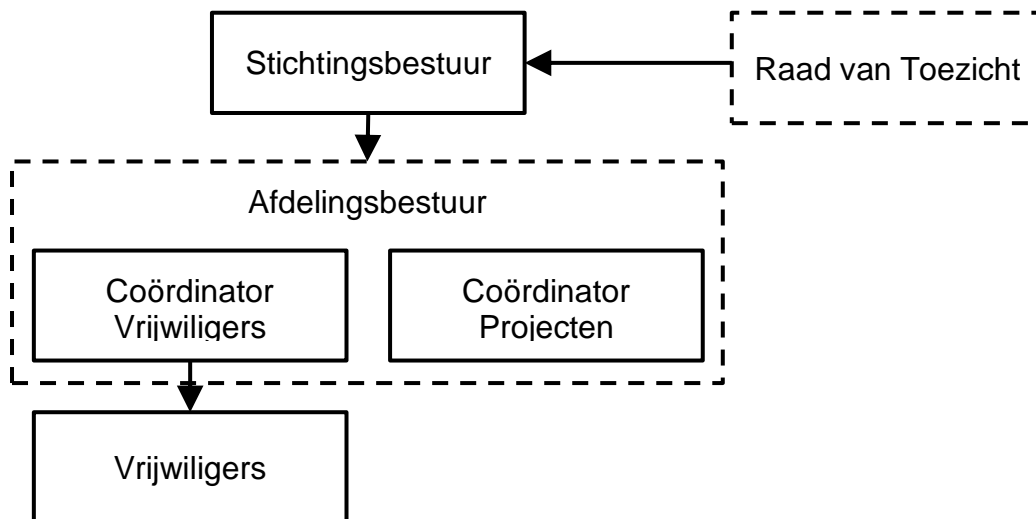
1.3 Visie op Vrijwillige inzet

ICT4Free streeft naar een hoge mate van professionaliteit. Dit bereiken we door heldere werkafspraken met onze klanten en vrijwilligers te maken. Zo weten we wat we van elkaar kunnen verwachten.

Onze vrijwilligers zijn professionals die door hun opleiding en/of werk veel ervaring hebben met de taken die ze bij ICT4Free vervullen. De meeste technici zijn werkzaam in de ICT-branche. De projectleiders en andere vrijwilligers hebben in hun werkzame leven ervaring opgedaan die aansluit op hun werkzaamheden bij ICT4Free.

Vrijwilligers bij ICT4Free zijn intrinsiek gemotiveerd om de wereld beter te maken door inzet van kennis en kunde die ze op hun vakgebied hebben opgedaan. Vrijwilligers komen bij ICT4Free in een professionele omgeving terecht waar ze de mogelijkheden krijgen om zich te ontwikkelen in hun vakgebied onder vakgenoten.

2. Vormgeven van vrijwillige inzet binnen de organisatie



2.1.1 Positie beroepskracht en vrijwilligers

Beroepskrachten¹ bij ICT4Free worden tijdelijk aangesteld met een maximale contractduur van één jaar en een wettelijke verlening van twee keer één jaar. De aanstelling wordt in principe beëindigd na één jaar. Beroepskrachten zijn in beginsel coördinator en of (stichtings-)bestuurders. De contracten zijn in beginsel part-time contracten. De aanstelling wordt in nader overleg bepaald. De optelling van alle zaken die samen de vergoeding vormen is nooit meer dan gemaximeerd is voor bestuurders in publieke sector (Balkenende-norm).

2.1.1 Vergoedingen / overige faciliteiten

Om vrijwilligers te behoeden voor extra kosten als gevolg van het vrijwilligerswerk is de vergoedingsregeling beschikbaar.

Iedere uitgave wordt vóór besteding overlegd met de vrijwilligerscoördinator. Gemaakte kosten worden ingevuld op het Declaratieformulier Onkostenvergoeding Vrijwilligers. Originele betalingsbewijzen worden aan het formulier vastgeniet. Digitale betalingsbewijzen mogen digitaal aangeleverd worden.

¹ *n.b. In 2017 en in alle voorgaande jaren zijn er geen beroepskrachten aangesteld. Deze passage is opgenomen om voor de toekomst beleidsruimte creëren.*